

.....  
(miejsowość, data)

**INFORMACJA**  
**o warunkach zatrudnienia**  
**wskazanych w art. 29 § 3 Kodeksu pracy**

Działając na podstawie art. 29 § 3<sup>1</sup> ustawy z 26.06.1974 r. - Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz.U. 2022 r. poz. 1510 ze zm.) ..... (*firma pracodawcy*) (Pracodawca) informuje o następujących warunkach zatrudnienia określonych art. 29 § 3 Kodeksu pracy:

- obowiązująca Pracownika dobową i tygodniową normą czasu pracy - .....
- obowiązujący Pracownika dobowy i tygodniowy wymiar czasu pracy - .....
- przysługujące Pracownikowi przerwy w pracy - .....
- przysługujący Pracownikowi dobowy i tygodniowy odpoczynek - .....
- zasady dotyczące pracy w godzinach nadliczbowych i rekompensaty za nią - .....
- zasady dotyczące przechodzenia ze zmiany na zmianę\* - .....
- zasadach dotyczących przemieszczania się między miejscami wykonywania pracy\*\* - .....
- składniki wynagrodzenia oraz świadczenia pieniężne lub rzeczowe inne niż wynikające z treści umowy o pracę - .....
- wymiar przysługującego Pracownikowi płatnego urlopu - .....
- obowiązujące zasady rozwiązania stosunku pracy, w tym wymogi formalne, długość okresu wypowiedzenia i termin odwołania się do sądu pracy - .....
- prawo Pracownika do szkoleń oraz ogólne zasady polityki szkoleniowej\*\*\* - .....
- układ zbiorowy pracy lub inne porozumienie zbiorowe, którym pracownik jest objęty\*\*\*\* - .....
- termin, miejsce, czas i częstotliwość wypłacania wynagrodzenia za pracę\*\*\*\*\* - .....
- pora nocna\*\*\*\*\* - .....
- sposób potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy\*\*\*\*\* - .....
- nazwa instytucji zabezpieczenia społecznego, do której wpływają składki na ubezpieczenia społeczne związane ze stosunkiem pracy - .....
- informacje na temat ochrony związanej z zabezpieczeniem społecznym zapewnianej przez Pracodawcę - .....

Za pracodawcę

Potwierdzam zapoznanie się z ww. informacją:

.....

.....  
Data i podpis pracownika

\* - dotyczy pracy zmianowej

\*\* - dotyczy kilku miejsc wykonywania pracy wskazanych w umowie o pracę

\*\*\* - dotyczy przypadków, gdy Pracodawca zapewnia szkolenia

\*\*\*\* - jeżeli dotyczy

\*\*\*\*\* - dotyczy przypadków, gdy pracodawca nie ustalił regulaminu pracy oraz nie ma układu zbiorowego, którym objęty jest pracownik